

## INFORMATION TO BE PROVIDED TO DATA SUBJECTS ON PERSONAL DATA PROCESSING

pursuant to Article 13 and 14 of the Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (General Data Protection Regulation) (hereinafter referred to as „**GDPR**”) and sections 19 and 20 of the Act No. 18/2018 Coll. on Personal Data Protection and on amendments and supplements to certain acts (hereinafter referred to as „**Personal Data Protection Act**”)

<b>Identity of the controller:</b>	
<b>Business name:</b>	<b>Mesnac European Research and Technical Centre s. r. o.</b>
<b>Registered office:</b>	Príles 573/9 914 01 Trenčianska Teplá Slovak Republic
<b>ID No.:</b>	44 947 429
<b>Registration:</b>	Commercial Register of the District Court Trenčín Section: Sro File No.: 22104/R
<b>Contact details:</b>	e - mail: <a href="mailto:mertc@mertc.com">mertc@mertc.com</a> , tel. No.: <b>+421 42 4313 711</b>
(hereinafter referred to as „ <b>MERTC</b> “ or „ <b>Controller</b> ”)	

### I. INTRODUCTORY PROVISIONS

1. MERTC processes personal data of data subjects as the controller pursuant to Article 4 point 7. of the GDPR and section 5 letter o) of the Personal Data Protection Act the in the filing systems specified in Articles II. to V. hereof.

### II. WAGES AND HUMAN RESOURCES MANAGEMENT FILING SYSTEM

#### 1. Identity and contact details of the Controller:

- specified in the heading hereof.

#### 2. Purposes of the processing for which the personal data are intended:

- Compliance with obligations of the employer related to employment or similar relationship (e. g. based on agreements on work performed outside employment relationship) including pre-contractual relationships, concerning social insurance, health insurance including annual health insurance clearance, supplementary retirement insurance, payrolls, payment of wages to employees, statements on personal income tax and annual tax clearance, asset declarations, attendance and holiday record, agreements on material accountability, meal vouchers, employment contracts and agreements on work performed outside employment relationship, accident records, health and safety at work.

#### 3. Legal basis for processing the personal data of the data subject:

- **Act No. 461/2003 Coll.** on Social Insurance, as amended;
- **Act No. 43/2004 Coll.** on Retirement Pension Saving, as amended;
- **Act No. 580/2004 Coll.** on Health Insurance, as amended;
- **Act No. 595/2003 Coll.** on Income Tax, as amended;
- **Act No. 650/2004 Coll.** on Supplementary Retirement Saving, as amended;
- **Act No. 311/2001 Coll.** Labour Code, as amended;
- **Act No. 125/2006 Coll.** on Labor Inspection, as amended;
- **Act No. 355/2007 Coll.** on Protection, Support and Development of Public Health, as amended;

- **Act No. 124/2006 Coll.** on Safety and Health Protection at Work, as amended;
- **Act No. 5/2004 Coll.** on Employment Services, as amended;
- **Act No. 233/1995 Coll.** on Judicial Executors and Execution Activity (Execution Procedure Code), as amended;
- **Act No. 160/2015 Coll.** Civil Procedure Code, as amended;
- **Act No. 161/2015 Coll.** Civil Non - Dispute Code, as amended;
- **Act No. 162/2015 Coll.** Administrative Procedure Code, as amended;
- **Act No. 301/2005 Coll.** Criminal Procedure Code, as amended;
- **Act No. 131/2002 Coll.** on Higher Education, as amended;
- **Act No. 9/2010 Coll.** on Complaints, as amended;
- **Point (b) of Article 6 (1) of the GDPR / section 13 (1) (b) of the Personal Data Protection Act** (employment contract, agreement on work performed outside employment relationship).

**4. Categories of processed personal data of the data subject:**

- Regular personal data;
- Special categories of personal data (personal data concerning health).

**5. Recipients or categories of recipients of the personal data of the data subject:**

- Social Insurance Company, health insurance companies, tax authorities, supplementary pension saving companies, pension assessment management companies, government bodies and public authorities to exercise control and surveillance (e. g. Labor Inspectorate), Labour, Social Affairs and Family Offices, executors, employee representatives, courts, law enforcement authorities, public administration bodies and other persons within the scope of provided cooperation

**6. Information, whether the Controller intends to transfer personal data of the data subject to a third country or international organisation:**

- The Controller does not intend to transfer personal data of the data subject to a third country or international organisation.

**7. Period for which the personal data of the data subject will be stored:**

- The Controller will keep the personal data of the data subject for the period required by the relevant legal rules (until the 70th year of the employee's life - personal files of employees; 20 years - employee's ledgers; 10 years - payrolls, evidence of retraining and acquiring professional qualification, sickness insurance - benefits, applications, deregistrations, changes; 5 years - family allowances and maternity allowances, income tax statements, wage deductions, payroll documents, job descriptions, agreement for the performance of a work assignment, incapacity for work - records, statistics, maternity leave and unpaid leave - records, employee's catering - assurance, health and safety at work; 3 years - attendance record, holiday records, agreements on material accountability.

**1. Information, whether the provision of personal data is a statutory or contractual requirement, or a requirement necessary to enter into a contract, as well as whether the data subject is obliged to provide the personal data and of the possible consequences of failure to provide such data:**

- Provision of the personal data is a statutory requirement (see the above mentioned legal rules), without provision of the personal data by the data subject, the Controller will not be able to fulfill his or her legal obligations in compliance with the above mentioned legal rules, which may have a negative impact on both the Controller and the data subject.

- Provision of the personal data is a requirement for the employment contract / agreement on work performed outside employment relationship between the Controller and the data subject and is necessary for the purpose of concluding and fulfilling the above mentioned employment contract / agreement on work performed outside employment relationship. Without provision of the personal data by the data subject, the above mentioned employment contract / agreement on work performed outside employment relationship cannot be validly closed and it would not be possible for the data subject to provide the Collector with cooperation and for the Collector to fulfill contractual obligations specified in the above mentioned employment contract / agreement on work performed outside employment relationship in relation to the data subject.

**8. Source, from which the personal data originate:**

- Employees of the Controller.

**9. Existence of automated decision-making, including profiling:**

- Personal data of the data subject will not be used for automated individual decision making, including profiling.

**III. WAGES AND HUMAN RESOURCES MANAGEMENT FILING SYSTEM – JOB APPLICANT**

**1. Identity and contact details of the Controller:**

- specified in the heading hereof.

**2. Purposes of the processing for which the personal data are intended:**

- Recruitment competitions performance by the Collector including taking steps at the request of the data subject prior to entering into a contract;
- Record keeping of suitable job applicants.

**3. Legal basis for processing the personal data of the data subject:**

- **Point (b) of Article 6 (1) of the GDPR / section 13 (1) (b) of the Personal Data Protection Act** (employment contract, agreement on work performed outside employment relationship – pre – contractual relationships);
- **Act No. 311/2001 Coll.** Labour Code, as amended;
- **Act No. 5/2004 Coll.** on Employment Services, as amended;
- **Point (a) of Article 6 (1) of the GDPR / section 13 (1) (a) of the Personal Data Protection Act** (the consent of the data subject in the case of record keeping of suitable job applicants).

**4. Recipients or categories of recipients of the personal data of the data subject:**

- The Controller will not disclose the personal data of the data subject to third parties.

**5. Information, whether the Controller intends to transfer personal data of the data subject to a third country or international organisation:**

- The Controller does not intend to transfer personal data of the data subject to a third country or international organisation.

**6. Period for which the personal data of the Data Subject will be stored:**

- The Controller shall keep the personal data of the data subject for the duration of the recruitment competition.

- In the case of the consent of the data subject to process his or her personal data for the purpose of keeping records of suitable job applicants, the Controller processes the personal data of the data subject for the time period granted by the alleged consent, respectively until withdrawal of the above mentioned consent.

**7. Information, whether the provision of personal data is a statutory or contractual requirement, or a requirement necessary to enter into a contract, as well as whether the data subject is obliged to provide the personal data and of the possible consequences of failure to provide such data:**

- Provision of the personal data is a statutory requirement (see the above mentioned legal rules), without provision of the personal data by the data subject, the Controller will not be able to fulfill his or her legal obligations in compliance with the above mentioned legal rules, which may have a negative impact on both the Controller and the data subject.
- Provision of the personal data is a requirement for the employment contract / agreement on work performed outside employment relationship between the Controller and the data subject and is necessary for the purpose of concluding and fulfilling the above mentioned employment contract / agreement on work performed outside employment relationship. Without provision of the personal data by the data subject, the above mentioned employment contract / agreement on work performed outside employment relationship cannot be validly closed and it would not be possible for the data subject to provide the Collector with cooperation and for the Collector to fulfill contractual obligations specified in the above mentioned employment contract / agreement on work performed outside employment relationship in relation to the data subject.

**8. Existence of automated decision-making, including profiling:**

- Personal data of the data subject will not be used for automated individual decision making, including profiling.

**IV. CAMERA SYSTEMS FILING SYSTEM**

**1. Identity and contact details of the Controller:**

- specified in the heading hereof.

**2. Purposes of the processing for which the personal data are intended:**

- Protection of public order and security, health and property, crime detection.

**3. Legal basis for processing the personal data of the data subject:**

- **Point (f) of Article 6 (1) of the GDPR / section 13 (1) (f) of the Personal Data Protection Act** (legitimate interest pursued by the Controller);
- **Act No. 301/2005 Coll.** Criminal Procedure Code, as amended;
- **Act No. 71/1967 Coll.** Administrative Code, as amended.

**4. Recipients or categories of recipients of the personal data of the data subject:**

- Law enforcement authorities, public administration bodies.

**5. Information, whether the Controller intends to transfer personal data of the data subject to a third country or international organisation:**

- The Controller does not intend to transfer personal data of the data subject to a third country or international organisation.

**6. Period for which the personal data of the data subject will be stored:**

- The Controller will keep the personal data of the data subject for the time period of 14 days upon the date of their provision.

**7. Information, whether the provision of personal data is a statutory or contractual requirement, or a requirement necessary to enter into a contract, as well as whether the data subject is obliged to provide the personal data and of the possible consequences of failure to provide such data:**

- Provision of the personal data is a statutory requirement where the processing personal data of the data subject is necessary to fulfill the statutory obligation of the Controller. Provision of the personal data is not a contractual requirement or a requirement that is necessary to conclude a contract.

**8. Existence of automated decision-making, including profiling:**

- Personal data of the data subject will not be used for automated individual decision making, including profiling.

**V. FILING SYSTEM – EVIDENCE OF EXERCISING THE DATA SUBJECT RIGHTS**

**1. Identity and contact details of the Controller:**

- specified in the heading hereof.

**2. Purposes of the processing for which the personal data are intended:**

- Evidence of exercising the data subject rights pursuant to GDPR and the Personal Data Protection Act.

**3. Legal basis for processing the personal data of the data subject:**

- GDPR and Personal Data Protection Act.

**4. Recipients or categories of recipients of the personal data of the data subject:**

- Natural persons exercising their rights of the data subject, public authorities under the applicable law.

**5. Information, whether the Controller intends to transfer personal data of the data subject to a third country or international organisation:**

- The Controller does not intend to transfer personal data of the data subject to a third country or international organisation.

**6. Period for which the personal data of the data subject will be stored:**

- The Controller will keep the personal data of the data subject for the time period of 5 years upon the date of their receipt.

**7. Information, whether the provision of personal data is a statutory or contractual requirement, or a requirement necessary to enter into a contract, as well as whether the data subject is obliged to provide the personal data and of the possible consequences of failure to provide such data:**

- Provision of the personal data is a statutory requirement where the processing personal data of the data subject is necessary to fulfill the statutory obligation of the Controller. Provision of the personal data is not a contractual requirement or a requirement that is necessary to conclude a contract.

## **8. Existence of automated decision-making, including profiling:**

- Personal data of the data subject will not be used for automated individual decision making, including profiling.

## **VI. RIGHTS OF THE DATA SUBJECT**

1. The data subject shall have the right to obtain from the Controller confirmation as to whether or not personal data concerning him or her are being processed. Information pursuant to Article 15 (1) and (2) of the GDPR / section 21 (1) and (2) of the Personal Data Protection Act shall be provided by the Controller for the data subject in the manner required by the data subject.
2. The data subject shall have the right to obtain from the Controller without undue delay the rectification of inaccurate personal data concerning him or her. Taking into account the purposes of the processing, the data subject shall have the right to have incomplete personal data completed, including by means of providing a supplementary statement.
3. The data subject shall have the right to obtain from the Controller the erasure of personal data concerning him or her without undue delay and the Controller shall have the obligation to erase personal data without undue delay where the personal data are no longer necessary in relation to the purposes for which they were collected or otherwise processed or one of the grounds specified in Article 17 (1) of the GDPR / section 23 (2) of the Personal Data Protection Act applies, unless their processing is necessary due to reasons specified in Article 17 (3) of the GDPR / section 23 (4) of the Personal Data Protection Act.
4. The data subject shall have the right to obtain from the Controller restriction of processing in cases pursuant to Article 18 (1) of the GDPR / section 24 (1) of the Personal Data Protection Act.
5. The data subject shall have the right to receive the personal data concerning him or her, which he or she has provided to the Controller, in a structured, commonly used and machine-readable format and have the right to transmit those data to another controller without hindrance from the Controller to which the personal data have been provided, where the personal data processing is based on grounds pursuant to point (a) of Article 6 (1), point (a) of Article 9 (2) or point (b) of Article 6 (1) of the GDPR / section 13 (1) (a), section 16 (2) (a) or section 13 (1) (b) of the Personal Data Protection Act, and the processing is carried out by automated means, where technically feasible.
6. The data subject shall have the right to object, on grounds relating to his or her particular situation, at any time to processing of personal data concerning him or her which is based on point (e) or (f) of Article 6 (1) of the GDPR / section 13 (1) (e) or (f) of the Personal Data Protection Act, including profiling based on those provisions. The Controller shall no longer process the personal data unless the Controller demonstrates compelling legitimate grounds for the processing which override the interests, rights and freedoms of the data subject or for the establishment, exercise or defence of legal claims.
7. If the Controller processes the personal data of the data on the basis of the consent of the data subject, the data subject shall be entitled to revoke such consent to process his or her personal data by the Controller at any time pursuant to Article 7 (3) of the GDPR / section 14 (3) of the Personal Data Protection Act.
8. The data subject shall have the right to bring an action pursuant to section 100 of the Personal Data Protection Act to the Office for Personal Data Protection of the Slovak Republic, if his or her rights under GDPR / Personal Data Protection Act are aggrieved.
9. The data subject is entitled to exercise his or her rights and address his or her observations and requests concerning personal data processing to the Controller:
  - a) in writing at the address: Mesnac European Research and Technical Centre s. r. o., Príles 573/9, 914 01 Trenčianska Teplá, Slovak Republic;

- b) in person on working days from 7am to 3pm at the address: Mesnac European Research and Technical Centre s. r. o., Príles 573/9, 914 01 Trenčianska Teplá, Slovak Republic;
- c) by telephone: +421 42 4313 711;
- d) electronically at the e-mail address: mertc@mertc.com

10. The Controller or the authorized person on his or her behalf shall record and process every request of the data subject under this Article hereof regarding processing his or her personal data without undue delay, but not later than one month upon the date of the receipt of such a request. Within the above mentioned period, the Controller or the authorized person on his or her behalf shall inform the person who made the request on measures taken based on his or her request. The above mentioned period can be extended by a further two months, if necessary, taking into account the complexity of the request and the number of requests of the data subject. The Controller or the authorized person on his or her behalf shall inform the data subject on the extension of the above mentioned period within one month upon receipt of the request of the data subject, together with reasons for exceeding the time limit. Notification of the manner of the request processing shall be submitted in the same way as the request was made, unless the data subject asks the Controller for another method.

**VII. USE OF COOKIES ON THE WEBSITE MERTC.COM**

The Controller uses cookies on the website [www.mertc.com](http://www.mertc.com) that are stored on the computer or other device of the user of the website [www.mertc.com](http://www.mertc.com) (hereinafter referred to as „User“) with Internet access, as a result of which the Controller informs Users as follows:

**1. Identity and contact details of the Controller:**

- specified in the heading hereof.

**2. Cookies specification on the website [www.mertc.com](http://www.mertc.com):**

The Controller uses following cookies on the website [www.mertc.com](http://www.mertc.com):

Type	Name	Purpose	Duration	Third party
For internal use	YII_CSRF_TOKEN	Protection againsts Cross-site scripting (XSS) attacks related to forms	30 calendar days	X
For internal use	PHPSESSID	Session identifier for logged in administrators	30 calendar days	X

By using the website [www.mertc.com](http://www.mertc.com) the User **agrees** with placement of the above mentioned cookies on his or her computer or other device with Internet access for the above mentioned purposes.

**3. How to change cookies settings:**

- Cookies can be set up using the respective Internet browser. Cookies can be refused, limited to use only certain cookies or completely deleted using the respective Internet browser.
- For more information on cookies settings of respective Internet browsers, please visit:

- <https://support.mozilla.org/sk/kb/povolenie-zakazanie-cookies> (Firefox);
- <https://support.google.com/chrome/answer/95647?hl=sk> (Chrome);

- <https://support.microsoft.com/sk-sk/help/17442/windows-internet-explorer-delete-manage-cookies> (Internet Explorer);
- <https://privacy.microsoft.com/en-us/windows-10-microsoft-edge-and-privacy> (Microsoft Edge);
- <https://help.opera.com/en/latest/web-preferences/#cookies> (Opera);
- <https://support.apple.com/sk-sk/guide/safari/sfri11471/mac> (Safari).

Rejection of all cookies may adversely affect the proper functioning of the website [www.mertc.com](http://www.mertc.com).

Trenčianska Teplá, 25.05.2018



## OBOZNÁMENIE DOTKNUTÝCH OSÔB SOSPRACÚVANÍM ICH OSOBNÝCH ÚDAJOV

podľa článku 13 a 14 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) (ďalej len „**GDPR**“), a § 19 a 20 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „**Zákon o ochrane osobných údajov**“)

<b>Identifikačné údaje prevádzkovateľa:</b>	
<b>Obchodné meno:</b>	<b>Mesnac European Research and Technical Centre s. r. o.</b>
<b>Sídlo:</b>	Príles 573/9 914 01 Trenčianska Teplá Slovenská republika
<b>IČO:</b>	44 947 429
<b>Registrácia:</b>	Obchodný register Okresného súdu Trenčín oddiel: Sro vložka č.: 22104/R
<b>Kontaktné údaje:</b>	e – mail: <a href="mailto:mertc@mertc.com">mertc@mertc.com</a> , tel. č.: <b>+421 42 4313 711</b>
(ďalej len „ <b>MERTC</b> “ alebo „ <b>Prevádzkovateľ</b> “)	

### I. ÚVODNÉ USTANOVENIA

1. Spoločnosť MERTC spracúva ako prevádzkovateľ podľa článku 4 bodu 7. GDPR a § 5 písm. o) Zákona o ochrane osobných údajov osobné údaje dotknutých osôb v informačných systémoch, špecifikovaných v článkoch II. až V. tohto Oboznámenia dotknutých osôb o spracúvaní ich osobných údajov.

### II. INFORMAČNÝ SYSTÉM MZDY A PERSONALISTIKA

#### 1. Identifikačné údaje a kontaktné údaje Prevádzkovateľa:

- Uvedené vyššie v záhlaví tohto dokumentu.

#### 2. Účel spracúvania osobných údajov dotknutých osôb, na ktorý sú osobné údaje určené:

- Plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovným pomerom alebo obdobným vzťahom (napr. na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru) vrátane predzmluvných vzťahov, týkajúcich sa sociálneho poistenia, zdravotného poistenia vrátane ročného zúčtovania zdravotného poistenia, doplnkového dôchodkového sporenia, mzdových listov, výplaty mzdy zamestnancom, vyhlásenia na zdanenie príjmov fyzických osôb a ročného zúčtovania daní, majetkových priznaní, evidencie dochádzky a dovolení, dohôd o hmotnej zodpovednosti, stravných lístkov, pracovných zmlúv a dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, evidencie úrazov, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

#### 3. Právny základ spracúvania osobných údajov dotknutých osôb:

- **Zákon č. 461/2003 Z. z.** o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov;
- **Zákon č. 43/2004 Z. z.** o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- **Zákon č. 580/2004 Z. z.** o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- **Zákon č. 595/2003 Z. z.** o dani z príjmov v znení neskorších predpisov;
- **Zákon č. 650/2004 Z. z.** o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- **Zákon č. 311/2001 Z. z.** Zákonník práce v znení neskorších predpisov;

- **Zákon č. 125/2006 Z. z.** o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých v znení neskorších predpisov;
- **Zákon č. 355/2007 Z. z.** o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- **Zákon č. 124/2006 Z. z.** o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- **Zákon č. 5/2004 Z. z.** o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- **Zákon č. 233/1995 Z. z.** o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- **Zákon č. 160/2015 Z. z.** Civilný sporový poriadok v znení neskorších predpisov;
- **Zákon č. 161/2015 Z. z.** Civilný mimo sporový poriadok;
- **Zákon č. 162/2015 Z. z.** Správny súdny poriadok v znení neskorších predpisov;
- **Zákon č. 301/2005 Z. z.** Trestný poriadok v znení neskorších predpisov;
- **Zákon č. 131/2002 Z. z.** o vysokých školách v znení neskorších predpisov;
- **Zákon č. 9/2010 Z. z.** o sťažnostiach v znení neskorších predpisov;
- **Článok 6 ods. 1 písm. b) GDPR / § 13 ods. 1 písm. b) Zákona o ochrane osobných údajov** (pracovná zmluva, dohoda o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru).

#### **4. Kategórie spracúvaných osobných údajov dotknutých osôb:**

- Bežné osobné údaje;
- Osobitné kategórie osobných údajov (údaje týkajúce sa zdravia).

#### **5. Identifikácia príjemcu alebo kategória príjemcu osobných údajov dotknutých osôb:**

- Sociálna poisťovňa, zdravotné poisťovne, daňové úrady, doplnkové dôchodkové sporenie, dôchodkové správcovské spoločnosti, orgány štátnej správy a verejnej moci na výkon kontroly a dozoru (napr. inšpektorát práce), úrady práce, sociálnych vecí a rodiny, exekútor, zástupcovia zamestnancov, súdy, orgány činné v trestnom konaní, orgány verejnej správy a iné osoby v rámci poskytovanej súčinnosti.

#### **6. Informácia o tom, či Prevádzkovateľ zamýšľa preniesť osobné údaje dotknutých osôb do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácii:**

- Prevádzkovateľ nezamýšľa preniesť osobné údaje dotknutých osôb do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácii.

#### **7. Doba uchovávaní osobných údajov dotknutých osôb:**

- Prevádzkovateľ bude uchovávať osobné údaje dotknutých osôb po dobu, vyžadovanú príslušnými právnymi predpismi (do dovŕšenia 70. roku života zamestnanca – osobné spisy zamestnancov; 20 rokov – mzdové listy; 10 rokov – výplatné listiny, evidencia o preškolení a získaní odbornej kvalifikácie, nemocenské poistenie – dávky, prihlášky, odhlášky, zmeny; 5 rokov - rodinné prídavky a materské príspevky, prehlásenia k dani zo mzdy, zrážky zo mzdy, podklady k mzdám, popisy pracovných činností, dohody o vykonaní práce, pracovná neschopnosť – evidencia, štatistika, materská dovolenka a neplatené voľno – evidencia, stravovanie zamestnancov – zabezpečenie, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci; 3 roky - evidencia dochádzky, evidencia dovoleniek, dohody o hmotnej zodpovednosti).

#### **1. Informácia o tom, či je poskytovanie osobných údajov zákonnou požiadavkou alebo zmluvnou požiadavkou alebo požiadavkou, ktorá je potrebná na uzavretie zmluvy, a o tom, či je dotknutá osoba povinná poskytnúť osobné údaje, ako aj o možných následkoch neposkytnutia osobných údajov:**

- Poskytovanie osobných údajov je zákonnou požiadavkou (viď právne predpisy, uvedené vyššie), pričom bez poskytnutia osobných údajov dotknutou osobou Prevádzkovateľ nebude môcť splniť svoje zákonné povinnosti v súlade s vyššie uvedenými právnymi predpismi, čo môže mať negatívny dopad ako na Prevádzkovateľa, tak aj na dotknutú osobu.
- Poskytovanie osobných údajov je podmienkou pracovnej zmluvy / dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru medzi Prevádzkovateľom a dotknutou osobou a je nevyhnutné pre účely uzavretia a plnenia vyššie uvedenej pracovnej zmluvy / dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru. Bez poskytnutia osobných údajov dotknutou osobou by vyššie uvedená pracovná zmluva / dohoda o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru nebola platne uzavretá, resp. by nebolo možné zo strany dotknutej osoby poskytnúť Prevádzkovateľovi súčinnosť a dotknutej osobe zo strany Prevádzkovateľa vo vyššie uvedenej pracovnej zmluve / dohode o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru stanovené plnenia.

**8. Zdroj, z ktorého pochádzajú osobné údaje dotknutých osôb:**

- Zamestnanci Prevádzkovateľa.

**9. Existencia automatizovaného individuálneho rozhodovania vrátane profilovania:**

- Osobné údaje dotknutých osôb nebudú použité na automatizované individuálne rozhodovanie vrátane profilovania.

**III. INFORMAČNÝ SYSTÉM MZDY A PERSONALISTIKA – UCHÁDZAČ O ZAMESTNANIE**

**1. Identifikačné údaje a kontaktné údaje Prevádzkovateľa:**

- Uvedené vyššie v záhlaví tohto dokumentu.

**2. Účel spracúvania osobných údajov dotknutých osôb, na ktorý sú osobné údaje určené:**

- Vedenie výberového konania organizovaného Prevádzkovateľom vrátane vykonania opatrení pred uzatvorením zmluvy na základe žiadosti dotknutej osoby;
- Vedenie evidencie vhodných uchádzačov o zamestnanie.

**3. Právny základ spracúvania osobných údajov dotknutých osôb:**

- Článok 6 ods. 1 písm. b) GDPR / § 13 ods. 1 písm. b) Zákona o ochrane osobných údajov (pracovná zmluva, dohoda o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru – predzmluvné vzťahy);
- Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov;
- Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- Článok 6 ods. 1 písm. a) GDPR / § 13 ods. 1 písm. a) Zákona o ochrane osobných údajov (súhlas dotknutej osoby v prípade vedenia evidencie vhodných uchádzačov o zamestnanie).

**4. Identifikácia príjemcu alebo kategória príjemcu osobných údajov dotknutých osôb:**

- Prevádzkovateľ nebude poskytovať osobné údaje dotknutých osôb tretím osobám.

**5. Informácia o tom, či Prevádzkovateľ zamýšľa preniesť osobné údaje dotknutých osôb do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácii:**

- Prevádzkovateľ nezamýšľa preniesť osobné údaje dotknutých osôb do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácii.

**6. Doba uchovávania osobných údajov dotknutých osôb:**

- Prevádzkovateľ bude uchovávať osobné údaje dotknutých osôb po dobu trvania výberového konania.

- V prípade súhlasu dotknutej osoby so spracúvaním osobných údajov za účelom vedenia evidencie vhodných uchádzačov o zamestnanie Prevádzkovateľ spracúva osobné údaje dotknutej osoby po dobu udelenia predmetného súhlasu, resp. do odvolania súhlasu.

**7. Informácia o tom, či je poskytovanie osobných údajov zákonnou požiadavkou alebo zmluvnou požiadavkou alebo požiadavkou, ktorá je potrebná na uzavretie zmluvy, a o tom, či je dotknutá osoba povinná poskytnúť osobné údaje, ako aj o možných následkoch neposkytnutia osobných údajov:**

- Poskytovanie osobných údajov je zákonnou požiadavkou (viď právne predpisy, uvedené vyššie), pričom bez poskytnutia osobných údajov dotknutou osobou Prevádzkovateľ nebude môcť splniť svoje zákonné povinnosti v súlade s vyššie uvedenými právnymi predpismi, čo môže mať negatívny dopad ako na Prevádzkovateľa, tak aj na dotknutú osobu.
- Poskytovanie osobných údajov je podmienkou pracovnej zmluvy / dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru medzi Prevádzkovateľom a dotknutou osobou a je nevyhnutné pre účely uzavretia a plnenia vyššie uvedenej pracovnej zmluvy / dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru. Bez poskytnutia osobných údajov dotknutou osobou by vyššie uvedená pracovná zmluva / dohoda o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru nebola platne uzavretá, resp. by nebolo možné zo strany dotknutej osoby poskytnúť Prevádzkovateľovi súčinnosť a dotknutej osobe zo strany Prevádzkovateľa vo vyššie uvedenej pracovnej zmluve / dohode o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru stanovené plnenia.

**8. Existencia automatizovaného individuálneho rozhodovania vrátane profilovania:**

- Osobné údaje dotknutých osôb nebudú použité na automatizované individuálne rozhodovanie vrátane profilovania.

**IV. INFORMAČNÝ SYSTÉM KAMEROVÉ SYSTÉMY**

**1. Identifikačné údaje a kontaktné údaje Prevádzkovateľa:**

- Uvedené vyššie v záhlaví tohto dokumentu.

**2. Účel spracúvania osobných údajov dotknutých osôb, na ktorý sú osobné údaje určené:**

- Ochrana verejného poriadku a bezpečnosti, zdravia a majetku, odhaľovanie kriminality.

**3. Právny základ spracúvania osobných údajov dotknutých osôb:**

- Článok 6 ods. 1 písm. f) GDPR / § 13 ods. 1 písm. f) Zákona o ochrane osobných údajov (oprávnený záujem prevádzkovateľa);
- Zákon č. 301/2005 Z. z. Trestný poriadok v znení neskorších predpisov;
- Zákon č. 71/1967 Zb. Správny poriadok v znení neskorších predpisov.

**4. Identifikácia príjemcu alebo kategória príjemcu osobných údajov dotknutých osôb:**

- Orgány činné v trestnom konaní, správne orgány.

**5. Informácia o tom, či Prevádzkovateľ zamýšľa preniesť osobné údaje dotknutých osôb do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácii:**

- Prevádzkovateľ nezamýšľa preniesť osobné údaje dotknutých osôb do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácii.

**6. Doba uchovávania osobných údajov dotknutých osôb:**

- Prevádzkovateľ bude uchovávať osobné údaje dotknutých osôb po dobu 14 kalendárnych dní odo dňa ich poskytnutia.

**7. Informácia o tom, či je poskytovanie osobných údajov zákonnou požiadavkou alebo zmluvnou požiadavkou alebo požiadavkou, ktorá je potrebná na uzavretie zmluvy, a o tom, či je dotknutá**

**osoba povinná poskytnúť osobné údaje, ako aj o možných následkoch neposkytnutia osobných údajov:**

- Poskytovanie osobných údajov je zákonnou požiadavkou v prípade, keď spracúvanie osobných údajov dotknutých osôb je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti Prevádzkovateľa. Poskytovanie osobných údajov nie je zmluvnou požiadavkou alebo požiadavkou, ktorá je potrebná na uzavretie zmluvy.

#### **8. Existencia automatizovaného individuálneho rozhodovania vrátane profilovania:**

- Osobné údaje dotknutých osôb nebudú použité na automatizované individuálne rozhodovanie vrátane profilovania.

### **V. INFORMAČNÝ SYSTÉM EVIDENCIA UPLATNENÝCH PRÁV DOTKNUTÝCH OSÔB**

#### **1. Identifikačné údaje a kontaktné údaje Prevádzkovateľa:**

- Uvedené vyššie v záhlaví tohto dokumentu.

#### **2. Účel spracúvania osobných údajov dotknutých osôb, na ktorý sú osobné údaje určené:**

- Evidencia uplatnených práv dotknutých osôb podľa GDPR a Zákona o ochrane osobných údajov.

#### **3. Právny základ spracúvania osobných údajov dotknutých osôb:**

- GDPR a Zákon o ochrane osobných údajov.

#### **4. Identifikácia príjemcu alebo kategória príjemcu osobných údajov dotknutých osôb:**

- Fyzické osoby uplatňujúce práva dotknutej osoby, orgány verejnej moci podľa príslušných právnych predpisov.

#### **5. Informácia o tom, či Prevádzkovateľ zamýšľa preniesť osobné údaje dotknutých osôb do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácii:**

- Prevádzkovateľ nezamýšľa preniesť osobné údaje dotknutých osôb do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácii.

#### **6. Doba uchovávania osobných údajov dotknutých osôb:**

- Prevádzkovateľ bude uchovávať osobné údaje dotknutých osôb po dobu 5 rokov odo dňa ich poskytnutia.

#### **7. Informácia o tom, či je poskytovanie osobných údajov zákonnou požiadavkou alebo zmluvnou požiadavkou alebo požiadavkou, ktorá je potrebná na uzavretie zmluvy, a o tom, či je dotknutá osoba povinná poskytnúť osobné údaje, ako aj o možných následkoch neposkytnutia osobných údajov:**

- Poskytovanie osobných údajov je zákonnou požiadavkou v prípade, keď spracúvanie osobných údajov dotknutých osôb je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti Prevádzkovateľa. Poskytovanie osobných údajov nie je zmluvnou požiadavkou alebo požiadavkou, ktorá je potrebná na uzavretie zmluvy.

#### **8. Existencia automatizovaného individuálneho rozhodovania vrátane profilovania:**

- Osobné údaje dotknutých osôb nebudú použité na automatizované individuálne rozhodovanie vrátane profilovania.

### **VI. PRÁVA DOTKNUTÝCH OSÔB**

1. Dotknutá osoba má právo získať od Prevádzkovateľa potvrdenie o tom, či sa spracúvajú osobné údaje, ktoré sa jej týkajú. Informácie podľa článku 15 ods. 1 a 2 GDPR / § 21 ods. 1 a 2 Zákona o

ochrane osobných údajov je Prevádzkovateľ povinný poskytnúť dotknutej osobe spôsobom podľa jej požiadavky.

2. Dotknutá osoba má právo na to, aby Prevádzkovateľ bez zbytočného odkladu opravil nesprávne osobné údaje, ktoré sa jej týkajú. So zreteľom na účel spracúvania osobných údajov má dotknutá osoba právo na doplnenie neúplných osobných údajov.
3. Dotknutá osoba má právo na to, aby Prevádzkovateľ bez zbytočného odkladu vymazal osobné údaje, ktoré sa jej týkajú, ak účel ich spracúvania skončil alebo je splnená niektorá z podmienok v článku 17 ods. 1 GDPR / § 23 ods. 2 Zákona o ochrane osobných údajov, pokiaľ ich spracúvanie nie je potrebné kvôli dôvodom, uvedeným v článku 17 ods. 3 GDPR / § 23 ods. 4 Zákona o ochrane osobných údajov.
4. Dotknutá osoba má právo na to, aby Prevádzkovateľ obmedzil spracúvanie osobných údajov, ak ide o prípady podľa článku 18 ods. 1 GDPR / § 24 ods. 1 Zákona o ochrane osobných údajov.
5. Dotknutá osoba má právo získať osobné údaje, ktoré sa jej týkajú a ktoré poskytla Prevádzkovateľovi, v štruktúrovanom, bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte a má právo preniesť tieto osobné údaje ďalšiemu prevádzkovateľovi, ak je to technicky možné a ak sa osobné údaje spracúvajú podľa článku 6 ods. 1 písm. a), článku 9 ods. 2 písm. a) alebo článku 6 ods. 1 písm. b) GDPR / § 13 ods. 1 písm. a), § 16 ods. 2 písm. a) alebo § 13 ods. 1 písm. b) Zákona o ochrane osobných údajov a spracúvanie osobných údajov sa vykonáva automatizovanými prostriedkami.
6. Dotknutá osoba má právo namietat spracúvanie jej osobných údajov z dôvodu týkajúceho sa jej konkrétnej situácie vykonávané podľa článku 6 ods. 1 písm. e) alebo f) GDPR / § 13 ods. 1 písm. e) alebo písm. f) Zákona o ochrane osobných údajov vrátane profilovania založeného na týchto ustanoveniach. Prevádzkovateľ nesmie ďalej spracúvať osobné údaje, ak nepreukáže nevyhnutné oprávnené záujmy na spracúvanie osobných údajov, ktoré prevažujú nad právami alebo záujmami dotknutej osoby, alebo dôvody na uplatnenie právneho nároku.
7. Ak Prevádzkovateľ spracúva osobné údaje dotknutej osoby na základe udelenia súhlasu z jej strany, t. j. dotknutej osobe vzniká právo takýto súhlas so spracúvaním jej osobných údajov Prevádzkovateľom kedykoľvek odvolať podľa článku 7 ods. 3 GDPR / § 14 ods. 3 Zákona o ochrane osobných údajov.
8. Dotknutá osoba má právo podať návrh na začatie konania podľa § 100 Zákona o ochrane osobných údajov na Úrad na ochranu osobných údajov, ak je priamo dotknutá na svojich právach ustanovených GDPR / Zákomom o ochrane osobných údajov.
9. Dotknutá osoba môže uplatňovať svoje práva a obracať sa so svojimi pripomienkami a žiadosťami, týkajúcimi sa spracúvania osobných údajov, na Prevádzkovateľa:
  - a) písomnou formou na adrese: Mesnac European Research and Technical Centre s. r. o., Príles 573/9, 914 01 Trenčianska Teplá, Slovenská republika;
  - b) osobne v pracovných dňoch v čase 7,00 – 15,00 hod. na adrese: Mesnac European Research and Technical Centre s. r. o., Príles 573/9, 914 01 Trenčianska Teplá, Slovenská republika;
  - c) telefonicky na čísle: [+421 42 4313 711](tel:+421424313711);
  - d) elektronicky na e-mailovej adrese: [mertc@mertc.com](mailto:mertc@mertc.com)
10. Prevádzkovateľ, resp. oprávnená osoba v jeho mene každú žiadosť podľa tohto článku tohto Oboznámenia dotknutých osôb o spracúvaní ich osobných údajov zaeviduje a vybaví bez zbytočného odkladu, najneskôr však do jedného mesiaca odo dňa doručenia takejto žiadosti. V tejto lehote informuje dotknutú osobu, ktorá žiadosť podala, o opatreniach, ktoré na základe jej žiadosti prijala. Uvedená lehota sa môže v prípade potreby predĺžiť o ďalšie dva mesiace, pričom sa zohľadní komplexnosť žiadosti a počet žiadostí zo strany dotknutej osoby. O predĺžení lehoty Prevádzkovateľ, resp. oprávnená osoba v jeho mene dotknutú osobu informuje do jedného mesiaca od podania žiadosti spolu s odôvodnením zmeškania lehoty. Oznamenie o spôsobe

vybavenia žiadosti sa podáva rovnakým spôsobom, akým bola žiadosť podaná, pokiaľ dotknutá osoba nepožiadala Prevádzkovateľa o iný spôsob.

## VII. POUŽÍVANIE SÚBOROV COOKIES NA WEBOVEJ STRÁNKE MERTC.COM

Prevádzkovateľ používa na svojej webovej stránke [www.mertc.com](http://www.mertc.com) súbory cookies, ktoré sú ukladané na počítač alebo iné zariadenie používateľa webovej stránky [www.mertc.com](http://www.mertc.com) (ďalej len „Používateľ“) s prístupom na internet, v dôsledku čoho Prevádzkovateľ informuje Používateľov o nasledovnom:

### 1. Identifikačné údaje a kontaktné údaje Prevádzkovateľa:

- Uvedené vyššie v záhlaví tohto dokumentu.

### 2. Špecifikácia súborov cookies na webovej stránke [www.mertc.com](http://www.mertc.com):

Prevádzkovateľ používa na webovej stránke [www.mertc.com](http://www.mertc.com) nasledovné súbory cookies:

Typ	Názov	Účel	Doba trvania	Tretia strana
Pre interné použitie	YII_CSRF_TOKE N	Ochrana proti Cross-site scripting (XSS) útokom pri formulároch	30 kalendárnych dní	X
Pre interné použitie	PHPSESSID	Session identifikátor pre prihlásených administrátorov	30 kalendárnych dní	X

Použitím webovej stránky [www.mertc.com](http://www.mertc.com) Používateľ **súhlasí** s umiestnením vyššie uvedených súborov cookies na jeho počítač alebo iné zariadenie s prístupom na internet na vyššie uvedené účely.

### 3. Zmena nastavenia vo vzťahu ku cookies súborom:

- Používanie súborov cookies je možné nastaviť pomocou príslušného internetového prehliadača. Súbory cookies je možné prostredníctvom príslušného internetového prehliadača odmietnuť, nastaviť používanie len niektorých súborov cookies alebo ich úplne vymazať.
- Bližšie informácie o nastavení používania súborov cookies prostredníctvom jednotlivých internetových prehliadačov nájdete na:

- <https://support.mozilla.org/sk/kb/povolenie-zakazanie-cookies> (Firefox);
- <https://support.google.com/chrome/answer/95647?hl=sk> (Chrome);
- <https://support.microsoft.com/sk-sk/help/17442/windows-internet-explorer-delete-manage-cookies> (Internet Explorer);
- <https://privacy.microsoft.com/en-us/windows-10-microsoft-edge-and-privacy> (Microsoft Edge);
- <https://help.opera.com/en/latest/web-preferences/#cookies> (Opera);
- <https://support.apple.com/sk-sk/guide/safari/sfri11471/mac> (Safari).

Odmietnutie všetkých súborov cookies môže mať negatívny vplyv na správnu funkčnosť webovej stránky [www.mertc.com](http://www.mertc.com).

Trenčianska Teplá, 25.05.2018